

COMPLIANCE-NYHEDSBREVET

1-11

GENSIDIG FORSIKRING

I COMPLIANCE-NYHEDSBREVET VIL DER FREMOVER BLIVE KOMMUNIKERET NY LOVGIVNING MV. UD PÅ EN - FORHÅBENTLIG - OVERSKUELIG MÅDE. ØNSKER I AT VIDE MERE KAN I SE LOVTEKSTEN PÅ FX WWW.FT.DK ELLER KONTAKTE MARIA CASPARIJ, GENSIDIG FORSIKRING.



INDHOLD

NY LOVGIVNING / ÆNDRINGER

1. Lov om ændring af lov om erstatningsansvar og lov om arbejdsskadesikring
Tidspunkt for ophør af krav på erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.
2. Lov om ændring af lov om visse erhvervsdrivende virksomheder og lov om finansiel virksomhed
Tilsyn med tidligere omdannede finansielle virksomheder.
3. Lov om ændring af ligningsloven, personskatteloven og lov om skattefri kompensation for forhøjede energi- og miljøafgifter.
Bagatelgrænse for personalegoder.

PRÆCISERINGER / TIL ORIENTERING

4. Bekg. af lov om forebyggende foranstaltninger mod hvidvask af udbytte og finansiering af terrorisme
Hvidvaskloven
5. Rådets forordning nr. 961/2010 af 25. oktober 2010 om restriktive foranstaltninger overfor Iran
Iranforordningen

Maria Casparij
Tlf. +45 35 13 18 81
Mail: m.casparij@gensidigforsikring.dk



**GENSIDIG
FORSIKRING**

Foreningen af gensidige og medlemsejede forsikringselskaber

Ad 1: Lov om ændring af lov om erstatningsansvar og lov om arbejdsskadesikring (Tidspunktet for ophør af krav på erstatning for tabt arbejdsfortjeneste m.v.)	
Ændrer i	<ul style="list-style-type: none"> - Lov om erstatningsansvar (EAL), jf. Lbekg. Nr. 885 af 20. september 2005 (senest ændret i 2007) og - Lov om arbejdsskadesikring (ASL), jf. Lbekg. Nr. 848 af 7. september 2009 (senest ændret i 2011).
Baggrunden for lovændringen	En skadelidt (SL), der var kommet ud for en arbejdsskade, kunne i visse tilfælde risikere, ikke at kunne kræve et lige så stort erstatningsbeløb fra skadevolder (SV), som hvis den samme skade var påført SL i fritiden. Dette rettes der op på ved nærværende lovændring.
Ændringer	<p>I EAL er §§ 2, stk. 1, 2. pkt., 2, stk. 2 og 10, stk. 1, 1. pkt. tilføjet/ændret:</p> <ul style="list-style-type: none"> - § 2, stk. 1, 2. pkt. <p>Antages det, at SL vil lide et erhvervsevnetab (EET) på min. 15 % ydes erstatning for tabt arbejdsfortjeneste (TAF) indtil det tidspunkt, hvor det er muligt midlertidigt eller endeligt at skønne over SL's fremtidige erhvervsevne.</p> <ul style="list-style-type: none"> - § 2, stk. 2 <p>I erstatningen for TAF fradrages erstatning iht. en midlertidig afgørelse om erstatning for EET efter ASL, i det omfang denne erstatning dækker en periode, hvor der også tilkommer skadelidte erstatning for TAF.</p> <ul style="list-style-type: none"> - § 10, stk. 1, 1. pkt. <p>Såvel SL som SV kan indhente en udtalelse om spørgsmålet om fastsættelsen af méngraden og EET'et fra Arbejdsskadestyrelsen.</p> <hr/> <p>I ASL er §§ 77, 3. pkt. tilføjet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - § 77, 3. pkt. <p>Krav på erhvervsevnetabserstatning efter EAL nedsættes dog ikke som følge af, at der er betalt eller er pligt til at betale midlertidig erhvervsevnetabserstatning efter denne lov.</p>

Konsekvenser	<p>En person, som har været udsat for en arbejdsskade, har nu (ligesom en SL, der er kommet til skade i fritiden hele tiden har haft) krav på erstatning for TAF indtil det tidspunkt, hvor det er muligt midlertidig eller endeligt at skønne over skadelidtes fremtidige erhvervsevne.</p> <p>Som hidtil kan Arbejdsskadestyrelsen fastsætte et midlertidigt EET, indtil der sker endelig fastsættelse af EET'et. Dette bevirker ikke, at SL's ret til erstatning for TAF ophører.</p> <p>Forsikrings-selskabet kan selv foretage et begrundet, rimeligt skøn over skadelidtes fremtidige erhvervsevnetab og på baggrund heraf udbetale erhvervsevnetabserstatning, og således ophøre udbetalingen af erstatning for TAF. Viser den midlertidige fastsættelse af EET'et sig ikke at være i overensstemmelse med det endelige EET, kan SL have ret til udbetaling af TAF tilbage fra tidspunktet, hvor udbetalingen ophørte. Dette vil højst sandsynligt afhænge af, hvorvidt der er foretaget et begrundet, rimeligt skøn.</p> <p>Økonomiske konsekvenser: Ændringsloven kan betyde øget erstatningsudbetaling for tabt arbejdsfortjeneste. Præmieforhøjelse kan overvejes afhængig af, hvor mange arbejdsskadesager omfattet af lovgivningen det enkelte forsikrings-selskab har.</p>
I øvrigt	<p>Loven har ikke tilbagevirkende kraft.</p> <p>Sager om skader, der er indtrådt inden lovens ikrafttræden, behandles således efter de hidtil gældende regler, jf. ændringslovens § 3, stk. 2.</p> <p>De afgørende tidspunkter er således dagen efter bekendtgørelsen i Lovtidende og skadens indtræden.</p> <p>Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland.</p>
Ikrafttræden	<p>Loven træder i kraft dagen efter bekendtgørelsen i Lovtidende. Det bliver den nok inden længe.</p>

Ad 2: Lov om ændring af lov om visse erhvervsdrivende virksomheder og lov om finansiel virksomhed	
(Tilsyn med visse omdannede tidligere finansielle virksomheder, krav til ledelsen af sparekassefonde, ændring af stemmeretsbegrænsninger mv.)	
Ændrer i	<ul style="list-style-type: none"> - Lov om visse erhvervsdrivende virksomheder, jf. Lbekg. Nr. 559 af 19. maj 2010, senest ændret i 2009 og - Lov om finansiel virksomhed, jf. Lbekg. Nr. 342 af 8. april 2011, senest ændret i 2011.
Baggrunden for lovændringen (af relevans for medlemmerne)	<p>Ændringsloven har bl.a. til formål at indføre et offentligt tilsyn med virksomheder, der tidligere har drevet finansiel virksomhed, herunder tidligere forsikringsseksaber.</p> <p>Tilsynet skal komme det problem til livs, at den fond/forening, der opstår som følge af omdannelsen af en tidligere finansiel virksomhed, råder over betydelige formuer, men deltagerne har ofte begrænset økonomisk incitament til at yde aktivt ejerskab.</p> <p>Der er tale om et legalitetshensyn (påse at vedtægten og loven overholdes), ikke tilsyn med virksomhedens almindelige forretningsmæssige dispositioner.</p> <p>Derudover er der sket en række præciseringer og konsekvensrettelser i både lov om visse erhvervsdrivende virksomheder og lov om finansiel virksomhed.</p> <p>(Ændringerne i lov om finansiel virksomhed angår sparekassefonde.)</p>
Ændringer (af relevans for medlemmerne)	<p>I lov om visse erhvervsdrivende virksomheder er bl.a. §§ 1 a og kapitel 5 a tilføjet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - § 1 a indsættes efter § 1: Loven finder i medfør heraf anvendelse på omdannede tidligere finansielle virksomheder, dvs. en tidligere finansiel virksomhed, hvor den finansielle aktivitet er blevet udskilt i forbindelse med omdannelse iht. den finansielle lovgivning. - Kapitel 5 a indsættes efter § 19: Kapitlet regulerer det med ændringsloven indførte tilsyn med omdannede tidligere finansielle virksomheder.
Konsekvenser	Omdannes et forsikringselskab (finansiel virksomhed) opstår der oftest et selskab, som viderefører den finansielle aktivitet. Den tidligere finansielle virksomhed videreføres samtidig ofte som en fond eller en forening. Nærværende lovændring sørger for, at der bliver ført tilsyn med denne fond/forening.
I øvrigt	Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland.
Ikrafttræden	1. januar 2012.

Ad 3: Lov om ændring af ligningsloven, personskatteloven og lov om skattefri kompensation for forhøjede energi- og miljøafgifter (Bagatelgrænse for personalegoder)	
Ændrer i	<ul style="list-style-type: none"> - Lov om påligning af indkomstskat til staten (Ligningsloven), jf. Lbekg. nr. 1365 af 29. november 2010, senest ændret i 2011 - m.fl. (ikke relevante for medlemmerne)
Baggrunden for lovændringen (af relevans for medlemmerne)	<p>Ændringsloven indfører bl.a. en bagatelgrænse for personalegoder på 1000 kr. pr. år, hvorefter en virksomhed kan give ansatte påskønnelser i form af mindre gaver, herunder julegaver, goder mv. uden det udløser skattepligt for den ansatte.</p> <p>Derudover er sponsorbilletter fra en arbejdsgiver skattefrie for den ansatte, når arbejdsgiveren er sponsor til arrangementet der gives billetter til.</p>
Ændringer (af relevans for medlemmerne)	<p>I ligningsloven ændres:</p> <ul style="list-style-type: none"> - § 16, stk. 3 <p>Goder, herunder julegaver i form af naturalier, beskattes kun, hvis den samlede værdi af disse goder fra en eller flere arbejdsgivere m.v. overstiger et grundbeløb på 1000 kr. Julegaver i form af naturalier fra en arbejdsgiver m.v. beskattes dog ikke, hvis værdien af julegaven ikke overstiger et grundbeløb på 700 kr. Overstiger godernes samlede værdi grundbeløbet, beskattes hele den samlede værdi.</p> <ul style="list-style-type: none"> - § 16, stk. 15 <p>Værdien af fribilletter fra arbejdsgiver (AG) til arbejdstager (AT) beskattes ikke, såfremt AG er sponsor af arrangementet, hvortil der gives billetter. Skattefritagelsen gælder ikke iht. fribilletter fra en koncernbunden virksomhed, hvor modtageren ikke er ansat.</p>
Konsekvenser	<p>Personalegoder på en samlet værdi under 1000 kr. er skattefrie. Julegaver skal medregnes i bagatelgrænsen.</p> <p>Overskrides beløbsgrænsen (dvs. er markedsværdien af goderne over 1000 kr.) bliver den ansatte beskattet af hele beløbet og ikke kun af det overskydende beløb.</p> <p>Julegaver fra en AG til en værdi af højst 700 kr. vil dog ikke blive beskattet, uanset beløbsgrænsen samlet overstiges.</p> <p>Giver en AG således AT julegave til en værdi af 700 kr. og andre goder til en værdi af 300 kr. er AT ikke skattepligtig heraf.</p> <p>Giver en AG AT julegave til en værdi af 600 kr. og andre goder til en værdi af 600 kr. (=1.200 kr.) er den beløbsmæssige grænse overskredet. AT bliver skattepligtig af goderne til en samlet værdi af 600 kr. Julegaven til en værdi af 600 kr. er skattefri.</p> <p>Julegaver er således skattefrie op til 700 kr., men tæller med i beløbsgrænsen.</p>

I øvrigt	<p>Indberetningsbekendtgørelsen ændres nok senere, således at indberetningspligten lempes. Indberetningspligten vil højst sandsynligt komme til at se således ud:</p> <p>AT's indberetningspligt:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Når personalegodterne overstiger 1000 kr. i samlet markedsværdi (AG har ingen kontrolpligt eller oplysningspligt iht. godets værdi) <p>AG's indberetningspligt:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Når det enkelte gode overstiger 1000 kr. <p>Pligten indebærer værdiansættelse og indberetning</p>
Ikrafttræden	<p>Loven træder i kraft dagen efter bekendtgørelsen i Lovtidende. Det bliver den nok inden længe.</p>

Ad 4: Bekg. af lov om forebyggende foranstaltninger mod hvidvask af udbytte og finansiering af terrorisme (Hvidvaskloven)

Anvendelsesområde	Livsforsikringsselskaber og tværgående pensionskasser, jf. § 1, stk. 1, nr. 5
Konsekvenser	Almindelige skadesforsikringsselskaber har ikke en pligt iht. hvidvaskloven.

Ad 5: Rådets forordning nr. 961/2010 af 25. oktober 2010 om restriktive foranstaltninger over for Iran (Iran-forordningen)

Generel information/ baggrund	<p>I forbindelse med F&P's informationer vedr. sanktioner mod diverse lande, herunder Iran, Libyen, Syrien m.fl. rides det her kort op, hvad der gælder på skadesområdet.</p> <p>De fleste af disse informationer sendes ud som LP-information (Liv og Pension).</p> <p>Der findes ingen generel pligt for forsikringsselskaber til at holde øje med disse sanktioner.</p> <p>Konkret findes der nærværende forordning (962/2010 af 25. oktober 2010) vedrørende sanktioner mod Iran, som dog gælder for forsikringsselskaber.</p>
Konsekvenser	<p>Relevante sanktioner i Iran-forordningen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Indefrysning: Stramninger i forhold til indefrysning af økonomiske midler til personer, der er involveret i Irans atomprogram (art. 16ff). - Finansielle transaktioner: Krav om anmeldelse ved pengeoverførsel af 10.000 - 40.000 euro og krav om forhåndstilladelse til pengeoverførsler på 40.000 euro eller

derover til og fra iranske borgere og virksomheder (art. 21ff).

- Finansielle tjenesteydelser: Forbud mod levering af forsikring til iranske statsborgere og den iranske regering (art. 26ff).

Forordningens bilag VII indeholder en liste over personer, enheder og organer, hvis midler og økonomiske ressourcer skal indefrysnes.

Selskaberne skal undersøge, om deres kunder m.v. står anført på listen. Er en kunde anført på listen, skal der ske indefrysning af kundens midler og

Statsadvokaten for Særlig Økonomisk Kriminalitet (Hvidvasksekretariatet) skal kontaktes med det samme.

Der kan læses mere herom:

- i F&P's nyhedsbreve, herunder bl.a. F&P-information 124/10 på F&P's hjemmeside, hvor der tillige findes en indberetningsformular og

- på Erhvervs- og byggestyrelsens hjemmeside:

http://www.ebst.dk/eksportkontrol.dk/sanktioner_mod_iran, hvor der også findes information om anmeldelse, underretning mv.